

Help, wie wil bij ons invallen?

OVER EEN OPLOSSING VOOR
HET VERVANGINGSPROBLEEM



Het kost een directeur heel wat hoofdbreken: Hoe vang ik zwangerschapsverlof op? En welke parttimers vallen in bij ziekte? De basisscholen van het samenwerkingsverband FPO Rijnmond bedachten samen met Adhocdocent een oplossing voor het probleem: Klaswijs, een vervangingspool. 'Als directeurs van de scholen kunnen we ons weer bezig houden

De klas een dagje extra vrij, een leerkracht voor twee groepen tegelijk, de directeur voor de klas: het zijn noodoplossingen van basisscholen die dagelijks ervaren dat er een tekort aan invalkrachten is. Matthijs Weerheim zag het als bestuurder van Federatie Primair Onderwijs (FPO) Rijnmond en als directeur-bestuurder van de Mantum-scholengroep om zich heen gebeuren. 'De directeurs moeten bezig kunnen zijn met de kern van hun werk: zorgen voor goed christelijk onderwijs. Iedere keer wanneer ik merkte dat ze druk waren met het regelen van vervanging, dacht ik: dit is niet hun corebusiness. Dit moet anders kunnen.'

Vastigheid

Het werd de drijfveer van het bestuur van FPO Rijnmond om na te denken over een vervangingspool, een netwerk van invallers voor alle scholen van de federatie. Om dat te realiseren, zocht het bestuur contact met Adhocdocent, bekend van detachering van docenten in het voortgezet onderwijs. Uit de samenwerking met Marianne Kleppe van Adhocdocent ontstond het concept Klaswijs. 'Onze doelstelling is dat we vastigheid bieden aan scholen én invalkrachten', vertelt Kleppe. 'Stel dat een moeder uit Zwijndrecht iedere dinsdag wil werken. De school in Zwijndrecht alleen kan dat niet bieden, want er is niet precies iedere dinsdag vervanging nodig. Maar als deze moeder ook kan invallen op de vier scholen rond Zwijndrecht, kan haar die vastigheid wel worden geboden. De VervangingsManager-app hielp ons dit idee verder uit te werken.'

Pop-up

De app is even simpel als ingenieus. De invalkrachten van de scholen van FPO Rijnmond geven in de app aan op welke dag of welke dagen ze per week willen werken.

Ook selecteren ze voor welke school of scholen ze beschikbaar zijn. Geplande vervanging, bijvoorbeeld voor een bruiloft, regelt de app al ver vooruit. Bij onverwachte ziekte koppelt de app de dichtstbijzijnde persoon die op dat moment beschikbaar is aan de school. 'De invalkracht krijgt dan een pop-up met een melding dat vervanging nodig is', vertelt Kleppe. 'De vervanger moet daarop reageren om te laten weten dat de melding goed doorgekomen is. Als wij om zeven uur 's ochtends nog geen reactie hebben gehad, bellen wij erachteraan. Niet zelden krijgen we dan een slaperige student aan de lijn die door de pop-up van Klaswijs heen is geslapen.' Lachend: 'Hen voeden we nog een beetje op.'



'Spannend wat er gebeurt als er een griepgolf komt. De vervangingspool is nog altijd te klein'

Marianne Kleppe

Herintreders

De eerste maand van het schooljaar vulde Klaswijs zeventig dagvervangingen. Dat aantal ziet Kleppe maandelijks oplopen. Hoe verder in het schooljaar, hoe meer ziekmeldingen er binnenstromen, weet ze uit ervaring. 'Het is spannend wat er gebeurt als er een griepgolf komt. De vervangingspool is nog altijd te klein. Invallers die aangeven dat ze drie of vier dagen per week willen werken, kunnen we garanderen dat ze zo vaak aan de slag kunnen. Zij moeten wel flexibel zijn als het gaat om de werkregio. Moeders die één of twee dagen per week willen werken, blijven graag dicht bij huis. Maar we hebben ook studenten met studievertraging uit het

vierde jaar van de pabo. Zij hoeven nog maar een enkel vak te volgen en reizen de overige dagen de hele regio door om in te vallen: van Leerdam tot Benthuisen.' Het werven van nieuwe invallers is een dagelijkse bezigheid van Klaswijs. 'Pabo 3- en 4-studenten en deeltijdstudenten kunnen hun werk bij Klaswijs deels als stagetijd rekenen', zegt Kleppe. 'Dat moeten wel studenten zijn die dat aankunnen. We hebben een strenge selectie. Onze doelgroep beslaat ook de zij-instromers en herintreders. Hoe krijgen we een vroegere juf, nu fulltime moeder, weer voor de klas? We voeren veel gesprekken met mogelijke nieuwe invallers.'

Vacatures

Hoe is het om als school te werken met wisselende vervangers? 'Ik zie daarin wel een nadeel', stelt Weerheim. 'Soms heb je een vervanger die niet goed past bij de school. Of iemand die beter tot zijn recht komt in de bovenbouw dan in de onderbouw. Daarom is er een evaluatiemogelijkheid in de app. Dergelijke opmerkingen worden doorgevoerd en zorgen ervoor dat de app voortaan een andere

school of een andere groep aan een vervanger koppelt. Over het algemeen ben ik blij met Klaswijs. Wat ik zie gebeuren, is dat ons eigen personeel minder belast wordt. Eerder gebeurde het nogal eens dat duo-collega's elkaars verlofdagen opvingen. Nu besteden we vrijwel alles uit en gaat de werkdruk omlaag.' Het concept van Klaswijs leidt tot nog een ontwikkeling binnen de scholen van FPO Rijnmond: 'Geregeld zie ik vervangers van Klaswijs doorstromen naar onze vaste vacatures. Pabostudenten die afgestudeerd zijn, hebben kennisgemaakt met meerdere scholen en weten uit ervaring welke school bij hen past. Parttimers die een zwangerschapsverlof hebben opgevangen, voelen zich thuis in het team en solliciteren voor een vrijgekomen functie. Beide partijen kennen elkaar dan al. Dat is een win-winsituatie. Aan de werving zijn we geen geld kwijt, in plaats daarvan betalen we Klaswijs. We besparen er niet op, maar het scheelt wel veel administratief werk voor een school. We hebben dit schooljaar nog geen advertentie hoeven plaatsen. De meeste vacatures konden zo worden ingevuld.'



'Soms heb je een vervanger die niet goed past bij je school. Dan geef je dat aan in de evaluatiemogelijkheid van de app'

Matthijs Weerheim

WILLEKE MOURIK, STUDENT PABO DEELTIJD AAN DRIESTAR HOGESCHOOL, WERKZAAM BIJ KLASWIJS



'Toen ik de opleiding tot onderwijsassistent had afgerond, wilde ik graag doorleren aan de pabo. Met mijn vooropleiding kun je in drie jaar de pabo volgen in deeltijd. Naast de studie kun je dan gewoon werken. Doordat ik met Klaswijs in contact kwam, was het voor mij mogelijk om al in het onderwijs aan de slag te gaan. Ik werk nu drie dagen in de week via Klaswijs. Sinds november vervul

ik een zwangerschapsverlof in groep 1/2 van de Johannes Calvijnsschool in Vlaardingen. Anderhalve dag per week geniet ik ervan om samen met de kleuters de wereld te ontdekken. De andere dagen val ik in op allerlei scholen. Die afwisseling is erg leuk. De VervangingsManager-app werkt goed. Tot een dag van tevoren kan ik mijn beschikbaarheid voor invaldagen wijzigen en er wordt op tijd aan mij doorgegeven waar ik verwacht wordt. Het is prachtig dat de mogelijkheid bestaat om deeltijdpabo en een baan via Klaswijs te kunnen combineren.'